**Név:** SIMPACT Közhasznú Nonprofit Kft.

**Székhely:** 1048 Budapest, Járműtelep utca 23. 3. em. 7. ajtó

**Adószám:** 25830024-1-41

**Cégbíróság:** Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága

**Bejegyző határozat száma:** Cg. 13-09-184483

**Cégjegyzékszám:** Cg.01-09-416480

**Képviseletre jogosultak neve:** Bakó Csaba, Nagy Gábor Lajos

# 1. TÁRGYÉVBEN VÉGZETT ALAPCÉL SZERINTI ÉS KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

## A SIMPACTRŐL ÁLTALÁNOSSÁGBAN – VELÜNK NAGYOBB TÁRSADALMI HATÁS ÉRHETŐ EL

- EREDMÉNYESEBBÉ TESSZÜK a jó ügyekért dolgozó szervezeteket, partnerségben az őket támogatókkal. Hozzájárulunk ügyfeleink teljes potenciáljának kiaknázásához: a for-profit szektor hatékonyságnövelő üzleti tudását tesszük elérhetővé számukra kollégáink és önkénteseink által.
- FŐBB SZAKTERÜLETEINK: stratégiaalkotás, társadalmi hatásmérés és kutatások, vállalati szakmai önkéntesség, folyamatszervezés, szervezetfejlesztés, üzleti tervezés.
- DÍJNYERTES MEGOLDÁSAINKKAL (HRBest 1. hely, EFFEKT 2030 CSR 1. hely, társadalmi innovációs minősítés) és 200+ elégedett ügyfelünkkel (NGO-k és nemzetközi nagyvállalatok) garantáljuk a legmagasabb szakmai minőséget.

## 2025-BEN MEGVALÓSÍTOTT FŐBB PROJEKTJEINK:

### BADUR ALAPÍTVÁNY: ELÉG JÓL! TRÉNING ÉS REZÍLIENCIA TRÉNING TERVEZÉSE ÉS MEGTARTÁSA

- **AZ ÜGYFÉLRŐL:** Egy független forrásosztó alapítvány, amely alulról szerveződő civil és jótékonysági szervezeteket és társadalmi vállalkozásokat támogat. Komplex kezdeményezések megvalósításához járul hozzá, amelyek a hátrányos helyzetű közösségek oktatási és foglalkoztatási esélyeinek javítását, társadalmi integrációját segítik. Átfogó inkubációs programot is működtet, amely testreszabott szervezetfejlesztéssel, szakértői támogatással és pénzügyi forrásokkal biztosítja a partnerek fenntartható működését.

  https://www.badurfoundation.org/work/our-work-in-hungary/

- **A FELADAT:** Tréningek tartása inkubációs program résztvevői számára. A civil szervezetek és társadalmi vállalkozások számára megvalósult tréningek a résztvevők rezílienciájának növelését, a tudatos fókuszálás és energiamenedzsment kialakítását, a határok húzását és a kiégés prevencióját szolgálták. 2025. februárban és júniusban kerültek megvalósításra 15 fős csoportokban, összesen 11 civil szervezet vezetői és munkatársai részvételével.

- **AZ EREDMÉNY:** A tréningek során a résztvevők olyan gyakorlati eszközöket sajátíthattak el, amelyek segítik a hatékony fókuszálást, a prioritások meghatározását, a határok asszertív meghúzását és az egészséges pihenési rutinok beépítését. Lehetőséget kaptak egyéni és szervezeti kihívásaik reflektív vizsgálatára, amelyek előremutató kezeléséhez konkrét módszertani eszközöket és közös tanulási teret biztosítottunk. A képzés ezáltal nemcsak a személyes megküzdési stratégiákat fejlesztette, hanem közvetlenül hozzájárult a támogatott szervezetek hosszú távú, fenntartható és eredményes működéséhez is.

### BLYTHSWOOD CARE: DÁNIEL KÖZPONT TANÁCSADÓI ÁTVILÁGÍTÁS, HATÁSELEMZÉS ÉS STRATÉGIAI FORGATÓKÖNYVEK KIDOLGOZÁSA

- **AZ ÜGYFÉLRŐL:** A Blythswood Romania a Blythswood nemzetközi keresztény jótékonysági szervezet romániai tagszervezete. Célja, hogy pozitív irányba változtassa meg az emberek életét elsősorban szociális segélyezési projektek, humanitárius segítségnyújtás és más szervezetekkel kialakított partnerségek révén. 2000-ben nyitották meg Romániában a Dániel Központot, amely az állami gondozásban nevelkedett fiatalok számára biztosít olyan stabil környezetet, amelyben a fiatalok fejlődhetnek és elindulhatnak az önálló élet felé. Alapítása óta több, mint 150 fiatal részesült a Központ szolgáltatásaiban.

- **A FELADAT:** Áttekintettük a romániai Daniel Központ működését, hogy segítséget nyújtsunk a vezetésnek az intézmény jövőjét érintő kulcsfontosságú stratégiai és operatív döntések meghozatalában. A projekt során felmértük a központ társadalmi hatását (beleértve a theory of change-t, az elért eredményeket, a hatékonyságot és a hosszú távú fenntarthatóságot), átvilágítottuk a jelenlegi működést, és konkrét stratégiai forgatókönyveket javasoltunk a központ jövőbeli irányvonalait és pénzügyi fenntarthatóságát illetően.

- **AZ EREDMÉNY:** A projekt során végzett átvilágítás és hatáselemzés alátámasztotta a Dániel Központ mély és sorsfordító társadalmi hatását. Munkájuk eredményeként a Központból kikerülő, állami gondozásban felnőtt fiatalok több mint 95%-a sikeresen elkerüli a hajléktalanságot és a munkanélküliséget, több mint 90%-uk pedig tudatos pénzügyi tervet követve képes önálló életet élni. A kvalitatív és kvantitatív eredményekre és a Theory of Change/SROI logikájára építve

módszertant adtunk a program nemzetgazdasági szintű hasznosulásának bemutatására is. Mindezek, valamint a működési hatékonyság vizsgálata alapján három jól strukturált stratégiai forgatókönyvet vázoltunk fel a vezetőség számára, amelyek optimalizált működéssel, célzott forrásbevonással vagy új fenntartó bevonásával képesek biztosítani a Központ hosszú távú fennmaradását, és lehetővé teszik a skót anyaszervezet (Blythswood) pénzügyi támogatásából való sikeres kilépést is.

**ECOVOLVE: AZ ÖKOSZISZTÉMÁK FEJLESZTÉSE A KÖZÉP-KELET-EURÓPAI RÉGIÓ TÁRSADALMI VÁLLALKOZÁSAI SZÁMÁRA** – 3. MUNKACSOMAG (PIACKUTATÁS)

- **AZ ÜGYFÉLRŐL:** Az EcoVolve projektet (P101188814) az Európai Unió és a konzorcium partnerei (IFUA Nonprofit Partner, SIMPACT, Erste Social Finance, Erste Group Bank és Impact Europe) társfinanszírozták, és 2024 és 2028 között valósul(t) meg. A WP3 piackutatási részét a SIMPACT végezte.
- **A FELADAT:** A társadalmi hatásra törekvő vállalkozások és ökoszisztémáik feltérképezése Kelet-Közép-Európában, valamint piackutatás végzése egy ilyen vállalkozások számára szánt új pénzügyi termék kifejlesztésének támogatására. Az Erste Social Finance és az Erste Stiftung közös terve, hogy tovább javítsák a társadalmi vagy környezeti hatással rendelkező vállalkozások finanszírozáshoz való hozzáférését. Ehhez kapcsolódóan egy uniós társfinanszírozású projekt keretében feltérképeztük ezeknek a vállalkozásoknak a számát, jellemzőit és típusait, valamint az őket körülvevő ökoszisztémákat Közép-Kelet-Európa 7 országában (Ausztria, Horvátország, Csehország, Magyarország, Románia, Szlovákia, Szerbia). A kutatás eredményeit publikáltuk, és részletesen bemutattuk a társadalmi vállalkozások profilját és pénzügyi igényeit. A kutatás második szakaszában támogattuk egy pénzügyi termékkoncepció kidolgozását, és ezt teszteltük a célvállalkozásokkal; ezen eredmények nem nyilvánosak.
- **AZ EREDMÉNY:** A feltáró kutatás eredményeként meghatároztuk a társadalmi hatást célzó vállalkozások jellegzetes profiljait, majd részletesen feltártuk és bemutattuk pénzügyi igényeiket. Ezen igények alapján segítettünk az Erste-nek számos különböző termékkoncepció kidolgozásában, amelyek közül az Erste a jogi elemzés alapján egyet választott ki. A régióban működő célcsoportba tartozó vállalkozások körében teszteltük ennek a pénzügyi termékkoncepciónak a vonzerejét, és felmértük, hogy regionális szinten életképes-e ez a termék a társadalmi vagy környezeti hatással rendelkező vállalkozások támogatására. Általánosságban a koncepció vonzónak bizonyult, és kutatásunk során számos változtatási javaslatot tártunk fel, amelyeket vagy beépítettünk a tervezett termékbe, vagy figyelembe vettünk annak kockázati profiljában. A termék bevezetése az összes szükséges jóváhagyás megszerzésétől függ.

**ERSTE – MARC IMPACT PROGRAMME - A High-Impact Enterprise Scaling Programme**

- **AZ ÜGYFÉLRŐL:** a programot az Erste Group és az Erste Stiftung megbízásából valósítjuk meg, mely a régió bankszektorának, illetve donor szervezetek legfontosabb szereplői közé tartozik.
- **A FELADAT:** A Marc Impact Programme célja a Közép- és Kelet-Európai (CEE) régió társadalmi és ökológiai kihívásaira választ adó (impact) vállalkozások pozitív hatásának és finanszírozhatóságának növelése. A program az ERSTE alapítvány, az Erste Social Finance, az IFUA Nonprofit Partner és a SIMPACT közös kezdeményezése és megvalósítása. A program résztvevői számára személyre szabott mentorálást, a növekedést elősegítendő üzleti, hatásmérési és

tőkebevonási felkészítést, befektetői matchmaking lehetőségeket, valamint regionális közösséget és hosszú távú együttműködési lehetőséget biztosítunk.

- **AZ EREDMÉNY:** 2025-ben zártuk a Marc program első, 2024-25-ös évadát, melyben Magyarországról, Ausztriából és Romániából összesen 70 társadalmi vállalkozás vett részt. Közülük több mint 50% érdemben fejlesztette üzleti és hatásmodelljét a program hatására, és 2026 májusáig 13+ vállalkozás már több mint 4,6 millió euró külső finanszírozást (katalitikus támogatások, hitelek, tőkebefektetések) vont be sikerrel a tevékenysége skálázódásához.

  Az első évad sikereire építve, az Európai Unió társfinanszírozásával (az EcoVolve projekt keretében), 2025-ben a programot további három országra terjesztettük ki: Horvátországra, Szerbiára és Csehországra. A második évadra (2025-26) ebből a 6 országból összesen több mint 330 vállalkozás jelentkezett, melyek közül 99-et választottunk ki és vontunk be a 2026. májusig tartó intenzív fejlesztésbe.

## ERSTE SEEDS+ PROGRAM – TÁRSADALMI VÁLLALKOZÁS ÉS CIVIL SZERVEZET FEJLESZTÉSI PROGRAM

- **AZ ÜGYFÉLRŐL:** A SEEDS az Erste Bank Hungary Social Banking és az ERSTE Stiftung egyik kiemelt zászlóshajó programja, amelyet 2017 óta valósítunk meg az IFUA Nonprofit Partnerrel közösen. A kezdeményezés célja a civil szervezetek és társadalmi vállalkozások (NGO-k és SE-k) hatékonyságának, fenntarthatóságának és társadalmi hatásának növelése az üzleti szektorban jól bevált, de a civil szférára adaptált módszertanok átadásával.
- **A FELADAT:** A korábban SEEDS néven futó programot 2024 őszén koncepcionálisan jelentősen megújítottuk és kibővítettük, így a már 8. programkörként elinduló kezdeményezés a SEEDS+ nevet kapta. A komplex, kétéves, összesen 5 szakaszból álló fejlesztési tölcsér fókuszában a vezetők szemléletformálása, a tudatos szervezetfejlesztés tervezése, valamint az azonnali hatékonyságnövelő (quick-win) eszközök átadása áll. 2025-ben a program első három szakasza valósult meg:
  - 1. modul (Development Light): A mindennapi működési hatékonyság (pl. likviditástervezés, dokumentumkezelés, kapacitástervezés) javítása zajlott tréningek és vállalati szakmai önkéntesek aktív, gyakorlatias bevonásával.
  - 2. modul (Planning Light): Kétnapos bootcamp képzéseken a szervezeti öndiagnózisra, a fókuszok kijelölésére és a fejlesztési irányok ("easy-pitch") meghatározására került sor.
  - 3. modul (Development Deep - Groups): Kiscsoportos, stratégiai fókuszú szervezetfejlesztés indult el a leginkább elkötelezett résztvevők számára, szakértői tréningek és vertikális tudásmegosztás (peer-to-peer tanulás) formájában.
- **AZ EREDMÉNY:** A kétéves program első, 2025-ös éve kimagasló eredményekkel zárult, melyet a program hivatalos hatásmérési jelentése (Impact Report) is igazolt.
  - Az 1. szakaszban rekordszámú, 65 civil szervezet részvételével összesen 85 miniprojekt valósult meg sikeresen. A megvalósítást 20 hazai nagyvállalat 92 elkötelezett szakmai önkéntese támogatta, akik együttesen 198 munkanapnyi pro bono kapacitással tehermentesítették a szervezeteket. Ezzel a nagyszabású önkéntes modullal a program elnyerte az ország legrangosabb HR szakmai díját, a HRBEST 2025 „Jövőépítők” kategória arany minősítését is.
  - A 2. szakasz bootcampjein 30 szervezet 75 vezetője vett részt, akiknek 90%-a sikeresen elkészítette és prezentálta saját fókuszált fejlesztési tervét. A hatásmérés rámutatott,

hogy a program elérte legfőbb célját, a szemléletformálást: a résztvevő civil vezetők 81%-a jelezte, hogy a jövőben tudatosabban fókuszál a szervezetfejlesztésre, mint megtérülő befektetésre a mindennapi "tűzoltás" helyett.

- A 3. szakasz elindulásával a szervezetek már ezen új, tudatos keretrendszer mentén kezdték meg a mélyebb, stratégiai szintű fejlesztési munkát. A program amellett, hogy profibbá tette az NGO-k működését, az önkéntesek társadalmi ügyek iránti elköteleződését is kiemelkedő mértékben (82%-kal) növelte.

## NEPORNU - VEZETŐI ÉS MUNKATÁRSI FEJLESZTÉS

- **AZ ÜGYFÉLRŐL:** A NePornu egy cseh nonprofit kezdeményezés, amelynek fő célja, hogy segítséget nyújtson a problémás pornóhasználattal küzdő embereknek, és tudományos alapokon nyugvó felvilágosítást adjon a pornográfia-fogyasztás lehetséges kockázatairól. A platform sokrétű támogatást kínál az érintettek számára ingyenes e-coaching, diszkrét fórumok, Discord közösség, valamint támogató csoportok formájában. A közvetlen segítségnyújtás mellett a projekt oktatási anyagokkal, podcastokkal, online kurzusokkal és prevenciós programokkal is segíti a szülőket, az iskolákat és a problémás pornóhasználattal küzdő emberek partnereit.
- **A FELADAT:** Felsővezető és középvezető egyéni kísérése 10 ill. 5 ülés keretében, 360 fokos felmérés, csoportos készségfejlesztés. A program során átfogó, egyéni és csoportos modulokból álló vezetőfejlesztési és mentorálási folyamatot valósítottunk meg a NePornu két vezetője számára. Az elsőszámú vezető esetében egy 360 fokos felmérésre építve a stratégiai, delegáló szerepbe való átmenetet támogattuk, míg az operatív vezető mentorálása az új szerepkör megerősítésére és a tudatos energiamenedzsmentre fókuszált. A vezetői ülések mellett a csapat szintjén egy fókuszálás és regeneráció tréninggel segítettük a kiégés megelőzését.
- **AZ EREDMÉNY:** A 360 fokos felmérési eredmények feldolgozása és a vezetői mentorálás és coaching hatására a szervezet felsővezetője tudatosabban kezeli a delegálást és a bevonást, a saját priorizálását és pihenését, valamint a csapat formálását. Az operatív vezető esetében a mentorálás csökkentette a rajta lévő nyomást, segített az új szerepbe való megérkezésben, a feladatok priorizálásában és határhúzásban, valamint megerősítette a kiégésmegelőzési stratégiáit. Emellett a strukturáltabb egyéni és csoportos megbeszélések, a visszajelzési és elismerési technikák beépítése, a felhatalmazás erősítette a csapaton belüli kapcsolódásokat, kommunikációt és elkötelezettséget, ami hosszú távon is elősegíti a szervezet fenntartható, stabil működését.

## NÉVTELEN UTAK ALAPÍTVÁNY - HATÁSFÓKUSZÚ STRATÉGIAI TERVEZÉS BADUR INKUBÁCIÓS PROGRAM KERETÉBEN

- **AZ ÜGYFÉLRŐL:** A Névtelen Utak Alapítvány azért dolgozik, hogy a szexuális kizsákmányolás és a prostitúció áldozatai biztonságos menedékre, támogatásra és valódi esélyre találjanak. Ennek érdekében ingyenesen igénybe vehető biztonságos menedéket (védett házat) és nappali felépülési programot működtet azon túlélő nők számára, akik elszántak abban, hogy életüket újrakezdjék. További küldetésüknek tekintik a prevenció, a bűnmegelőzés területét, illetve a társadalom széleskörű érzékenyítését, az áldozathibáztató szemlélet gyökeres megváltoztatásán keresztül.
- **A FELADAT:** A Badur Alapítvány Inkubációs Programjának keretében a feladatunk az volt, hogy a Névtelen Utak Alapítvány (NUA) célkitűzését figyelembe véve új stratégiai irányokat határoztunk

meg, amivel a következő 3 évben a legnagyobb társadalmi hatást tudja a szervezet elérni. Ennek érdekében a NUA munkatársaival workshopok keretében közösen átgondoltuk: az érintett nők valós igényeit és kihívásait (persona-elemzés), ötleteltünk, hogy milyen szolgáltatásokkal lehetne ezekre a kihívásokra megoldást nyújtani, hogy ezek közül melyik tevékenységet tudná a NUA a legjobban nyújtani, mihez kellene partnereket találni, kivel lehetne együttműködni.

- **AZ EREDMÉNY:** A workshopok eredményeképpen kialakult a NUA stratégiai terve, amely meghatározza, hogy a következő évben mely tevékenységekre fog fókuszálni és mely területen akar növekedni. A tervezett tevékenységekre elkészült egy hatástérkép és mérhető KPI-ok. Elkészült a Védett Ház megvalósíthatósági terve.

## TALENTUM ALAPÍTVÁNY AZ ÖNKÉNTESSÉG TÁMOGATÁSÁÉRT - VOLU-MENT KUTATÁS

- **AZ ÜGYFÉLRŐL:** A szegedi Talentum Alapítvány az Önkéntesség Támogatásáért küldetése a közösségek erősítése, a nonprofit szektort fejlesztése, az önkéntesség terjesztése. Tevékenységük és hatásuk jelentős a dél-alföldi régióban, csak a 2022-es évben 157 önkéntes programot szerveztek 543 résztvevővel, és 95 szakmai együttműködést kötöttek. www.talentumonkentes.hu
- **A FELADAT:** Fiatal önkéntesek mentális jóllétét vizsgáló kutatás az EU által támogatott nemzetközi Volu-Ment projekt részeként. A Talentum Alapítvány 3 külföldi önkénteseket támogató szervezettel együtt a Volu-Ment EU pályázat keretében akciótervet és eszközöket dolgoz ki, aminek segítségével a 14 és 30 év közötti fiatalok mentális egészsége fenntartható és javítható az önkéntesség során, illetve annak hatására. Ennek megalapozására kérdőíves kutatást végeztünk a négy ország fiatal önkénteseinek körében. A kutatásban vizsgáltuk a fiatal önkéntesek motivációit, mentális kihívásait az önkéntesség során, az önkéntesség során igényelt támogatási formákat, illetve az önkéntesség hatását a későbbi mentális egészségükre.
- **AZ EREDMÉNY:** A kutatás során összesen 388 fiatal önkéntes töltötte ki a kérdőívet Grúziában, Magyarországon, Portugáliában és Törökországban. Az elemzés megállapította, hogy az önkéntes munka egyrészt a mentális egészségfejlődés katalizátoraként, másrészt pedig bizonyos mentális egészségügyi kihívások forrásaként is működik. A legjelentősebb mentális egészségügyi vészjelzések a kimerültség (kiégés), amely főként a több éve önkénteskedőknél a legmagasabb. A Talentum Alapítvány nagyon hasznosnak találta a kutatási eredményeket és a riportot, a projekt csapat erre alapozva építi fel akciótervét a fiatal önkéntesek mentális egészségének javítása érdekében.

## 2025-ÖS KIEMELT MÉDIAMEGJELENÉSEK ÉS DÍJAK:

| KIEMELT SIMPACT MÉDIA MEGJELENÉSEK | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| MÉDIUM | CÍM | DÁTUM | FORMÁTUM | TARTALOM JELLEGE | ÚJSÁGÍRÓ, SZERKESZTŐ | ELÉRHETŐSÉG, LINK |
| **FORBES online** | **KERÍTÉSFESTÉS HELYETT FELKÉSZÍTETT ÖNKÉNTESSÉGRE BIZTATJÁK AZ ÜZLETI SZFÉRÁT** | 2025. 02.13. | Online cikk / Hír-portál | Projekt-bemutató / Eset-tanulmány | Kis Judit | https://www.forbes.hu/uzlet/simpact-vallat-uzlet-civil-szfera-felkeszitett-onkentesseg/ |

A Forbes online kiadása terjedelmes írásban foglalkozott a SIMPACT **innovatív szakmai önkéntes programjával**. A cikk rámutat, hogy a civil szervezetek valódi fejlődéséhez ma már nem fizikai munkára, hanem célzott, **magas szintű üzleti tudásra** van szükség. Az írás mérföldkő a szervezet életében: Magyarország **vezető üzleti médiuma** független szakmai fórumként igazolta tevékenységünk hasznosságát és módszertanunk **egyedülállóságát**. Ez a megjelenés nemcsak a brandünk presztízsét növeli, hanem a közhasznúsági beszámolónk részeként is hitelesen dokumentálja szakmai súlyunkat a szektorban, segítve az újabb **stratégiai partnerségek** kialakítását.

| KIEMELT SIMPACT DÍJAK ÉS ELISMERÉSEK | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| DÍJ MEGNEVEZÉSE | KATEGÓRIA | HELYEZÉS / STÁTUSZ | ÉV | ADOMÁNYOZÓ | ELÉRHETŐSÉG, LINK |
| **HRBEST** | **JÖVŐÉPÍTŐK** | **1. HELY** (arany minősítés) | 2025 | HRFEST<br><br>[HRBEST által felkért szakmai zsűri] | Kategória leírása: https://hrbest.hu/jovoepitok<br><br>Díjazottak listája: https://hrbest.hu/dijazottak-2025 |

A korábbi CSR-díjak és társadalmi innovációs minősítések után a SIMPACT szakmai önkéntes programja a **HRBEST 2025 „Jövőépítők”** kategóriájában is **arany minősítést** szerzett. Ez a rangos díj olyan kezdeményezéseket ismer el, amelyek felismerték a felelős értékteremtés fontosságát a tartós üzleti sikerben, és a **HR eszköztárát** is bevetik a társadalmi problémák megoldásáért. Az arany minősítés visszaigazolja, hogy a vállalati szaktudás mentorálás formájában történő átadása nemcsak **valódi és mérhető fejlődést** eredményez a nonprofit szférában, hanem komoly, **kézzelfogható HR-előnyt** is jelent a résztvevő cégek számára.

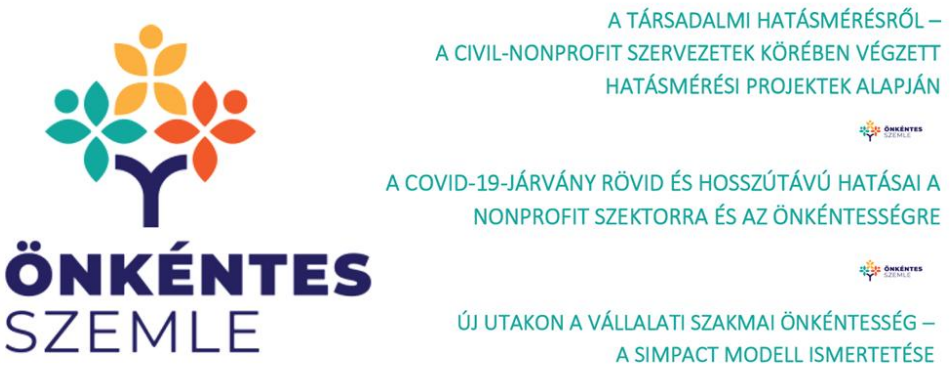
A modell hazai meghonosítását, a sikeres pilotot és a program kiterjesztését az **Erste Bank és az ERSTE Foundation** elkötelezett támogatása tette lehetővé. Külön megtiszteltetés, hogy a díjátadó ceremónián a **Tesco Magyarország HR igazgatója** a zsűri nevében kiemelte: a program annyira meggyőző és hiánypótló, hogy a bírálóbizottság tagjaival együtt **személyesen is szívesen csatlakoznának** a kezdeményezéshez a jövőben.

## KIEMELT SZAKMAI PUBLIKÁCIÓ 2025-BEN:

## ÚJ UTAKON A VÁLLALATI SZAKMAI ÖNKÉNTESSÉG – A SIMPACT MODELL ISMERTETÉSE

**Az Önkéntes Szemléről:** Az Önkéntes Szemle online társadalomtudományi folyóirat azzal a céllal jött létre, hogy interdiszciplináris - szociológiai, pszichológiai, gazdaságtani, menedzsmenti, marketing, szakpolitikai, kommunikációs és jogi - megközelítésben adjon helyet a hazai önkéntesség fejlődésével, helyzetével foglalkozó elméleti tanulmányoknak, gyakorlati, módszertani esettanulmányoknak és recenzióknak. Megjelenik évente négy alkalommal, magyar nyelven.

Jelen tanulmányunk immár a harmadik a sorban:




**Absztrakt:** A hazai üzleti és civil-nonprofit szektorban jelentős korlátok azonosíthatók a szakmai önkéntesség szélesebb körű elterjedése előtt. A fő problémát abban azonosíthatjuk, hogy a vállalati önkénteseknek még kevés konkrét lehetőségük van szakmai önkéntes programokban való részvételre, illetve ezek csak korlátozottan érik el a célcsoportot, a civil-nonprofit szervezeteket. Mindezekből kiindulva hívta életre a SIMPACT Közhasznú Nonprofit Kft. 2023-ban azt a Likviditástervező programját – az Erste SEEDS program keretében az Erste Stiftung támogatásával –, amelyben szakmai önkéntesek a civil-nonprofit szervezetekkel együttműködve pénzügyi problémákat oldottak meg. A kezdeményezés sikerét mutatja, hogy a harmadik, tematikájában továbbfejlesztett programkörre 2025 tavaszán már több mint 20 cég közel 100 önkéntese és 65 civil szervezet regisztrált. Jelen tanulmányban az elmúlt három év tapasztalatait mutatjuk be a pilot programtól a konkrét program-megvalósításokig, különös tekintettel az alapmodellre és az egyes programkörök témáira, valamint a szakmai önkéntesek és a civil-nonprofit szervezetek számára elérhető előnyökre, továbbá a program innovatív elemeire és társadalmi hatására vonatkozólag. A program kihívásait a pénzügyi fenntarthatóságban és a toborzásban azonosítottuk. A jövőben törekszünk a program továbbfejlesztésére, mind tematikájában és a bevonható érdekelteket – főként szakmai partnereket – illetően, valamint igyekszünk nemzetközi szinten is implementálni az eddig elért eredményeket.

**A teljes tanulmány ingyenesen letölthető:** https://www.onkentesszemle.hu/bako-2025-2-uj-utakon-a-vallalati-szakmai-onkentesseg-a-simpact-modell-ismertetese/

**TOVÁBBI SZEREPVÁLLALÁSUNK 2025-BEN:**

A fentebb részletesen is ismertetetteken túl 2025-ben is több neves konferencia (pl. HBLF) meghívott előadói, kerekasztal résztvevői, ill. kiállítói standdal rendelkező résztvevői is voltunk. Mi és önkénteseink podcastok vendégeikén is bemutathatták tevékenységünket, és a Corvinus Egyetemre egyik órájára is meghívást kaptunk.

# 2. KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

## 2.1. Tudományos tevékenység, kutatás, közhasznú szervezetek segítése

| | |
|---|---|
| **Közhasznú tevékenység megnevezése:** | A tevékenységek részletes felsorolásához lásd a társasági szerződés 4.1-4.6-os szakaszát! |
| **Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:** | A jogszabályi helyek részletes felsorolásához lásd a társasági szerződés 4.1-4.6-os szakaszát! |
| **Közhasznú tevékenység célcsoportja:** | Hazai és külföldi klasszikus nonprofit szervezetek, társadalmi vállalkozási tevékenységet indító szervezetek, vállalati önkéntesek, egyetemi hallgatók, támogatók, egyházi szervezetek.<br>A végső soron segítettek valamilyen szempontból hátrányos helyzetűek.<br>Továbbá lásd a társasági szerződés 4.1-4.6-os szakaszát! |
| **Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:** | Közvetlenül 100 feletti nonprofit szervezet / társadalmi vállalkozás, és az ő érintettjeik (segített emberek, önkénteseik, támogatók stb.). Közvetett módon, a publikációk révén sok 100 szervezetet is elértünk. |

**Közhasznú tevékenység főbb eredményei**

Lásd az 1. pontban.

## 3. CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK KIMUTATÁSA

| Cél szerinti juttatás megnevezése | Előző időszak | Tárgyidőszak |
|---|---|---|
| SEEDS+ programban kapott támogatás a megvalósító partnernek – *IFUA NPP-nek* továbbosztott része | 8 683 | 2 051 |
| Káposztásmegyeri Református Gyülekezet közcélú tevékenységre | 0 | 75 |
| **Cél szerinti juttatás összesen:** | **8 683** | **2 126** |

## 4. VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐKNEK NYÚJTOTT JUTTATÁS

Az ügyvezetők részére munkaszerződés alapján az alábbi bruttó bérek kerültek kifizetésre.

adatok ezer forintban

| Név/tisztség | Előző időszak | Tárgyidőszak |
|---|---|---|
| Bakó Csaba/ügyvezető | 11 364 | 11 409 |
| Nagy Gábor Lajos /ügyvezető | 11 657 | 9 831 |
| **Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:** | **23 021** | **21 240** |

Az ügyvezetők bérének csökkenését a 2025-ös évben Nagy Gábor Lajos tartós táppénze okozza, november hónap közepétől már táppénzt kapott.

## 5. KÖZHASZNÚ JOGÁLLÁS MEGÁLLAPÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES ALAPADATOK

adatok ezer forintban

| | Előző időszak | Tárgyidőszak |
|---|---|---|
| B. Éves összes bevétel | 94 936 | 126 927 |
| ebből: | 0 | 0 |
| C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg | 0 | 0 |
| D. közszolgáltatási bevétel | 0 | 0 |
| E. normatív támogatás | 0 | 0 |
| F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás | 0 | 12 326 |
| G. Korrigált bevétel (B-(C+D+E+F): | 94 936 | 114 601 |
| H. Összes ráfordítás | 75 772 | 108 191 |
| ebből: | | |
| *I. Személyi jellegű kiadás* | 55 189 | 70 115 |
| *J. Közhasznú tevékenység ráfordításai* | 20 583 | 38 076 |
| K. Adózott eredmény | 14 096 | 8 441 |
| L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma: | **93** | **128** |

# 6. ERŐFORRÁS ELLÁTOTTSÁG ÉS TÁRSADALMI TÁMOGATOTTSÁG MUTATÓI

| | Mutatók teljesítése | |
|---|---|---|
| **Erőforrás ellátottsági mutatók:** | | |
| Az átlagos éves bevétele meghaladja az egymillió forintot. Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft] | **IGEN** | |
| A két év egybeszámított adózott eredménye (tárgyévi eredménye) nem negatív. Ectv. 32. § (4) *b)* [K1+K2≥0] | **IGEN** | |
| A személyi jellegű ráfordításai (kiadásai) – a vezető tisztségviselők juttatásainak figyelembevétele nélkül – elérik az összes ráfordítás (kiadás) egynegyedét. Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2–A1–A2)/(H1+H2)≥0,25] | **IGEN** | |
| | | |
| **Társadalmi támogatottsági mutatók:** | | |
| A szervezet által elért 1%-os felajánlás eléri az összes bevétel 2%-át. Ectv. 32. § (5) *a)* [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02] | | **NEM** |
| A közhasznú tevékenység érdekében felmerült költségek, ráfordítások elérik az összes ráfordítás felét a két év átlagában. Ectv. 32. § (5) *b)* [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5] | **IGEN** | |
| A közhasznú tevékenységének ellátását tartósan (két év átlagában) legalább tíz közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy segíti. Ectv. 32. § (5) *c)* [(L1+L2)/2≥10 fő] | **IGEN** | |

# 7. KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET

## 7.1. Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása

Lásd az 1. pontot.

## 7.2. Támogatási programok bemutatása

### 7.2.1. SEEDS+ 2 éves társadalmi vállalkozás fejlesztési program

| | | |
|---|---|---|
| **Támogatási program elnevezése, leírása** | **SEEDS+ program – társadalmi vállalkozásfejlesztések, fejlesztése egyéni tanácsadási projektek workshopok és szakmai önkéntes programok megvalósításán keresztül az IFUA Nonprofit Partnerrel közösen megvalósítva** | |
| **Támogató megnevezése** | DIE ERSTE österreichische Spar-Casse Privatstiftung | |
| **Támogatás forrása: (X-szel jelölve)** | nemzetközi forrás | x |
| **Támogatás időtartama:** | 2024-2026 | |
| **Támogatás összege** | teljes összeg (ezer EUR) | 160 |
| | -ebből a tárgyévre jutó összeg (ezer EUR) | 90,4 |
| | -tárgyévben felhasznált összeg (ezer EUR) | 90,4 |
| | -tárgyévben folyósított összeg (ezer EUR) | 20 |
| **Támogatás típusa: (X-szel jelölve)** | visszatérítendő | |
| | vissza nem térítendő | x |
| **Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként** | személyi (ezer EUR) | 80,2 |
| | dologi (ezer EUR) | 10,2 |
| | felhalmozási (ezer EUR) | 0 |
| | összesen (ezer EUR) | 90,4 |

Személyi: munkatársak költségeire (bérek, béren kívüli juttatások, bérjárulékok) kapott összegek, a projektben alkalmazott napidíjakkal számolva.

Dologi: alvállalkozói díjak, utazási költség, IFUA NPP, mint megvalósító partnernek továbbosztott támogatás, egyéb anyagjellegű ráfordítások.

### 7.2.2. SEEDS+ 2 éves társadalmi vállalkozás fejlesztési program

| | | |
|---|---|---|
| **Támogatási program elnevezése, leírása** | **SEEDS+ program – társadalmi vállalkozásfejlesztések, fejlesztése egyéni tanácsadási projektek workshopok és szakmai önkéntes programok megvalósításán keresztül az IFUA Nonprofit Partnerrel közösen megvalósítva** | |
| **Támogató megnevezése** | Erste Bank Hungary Zrt. | |
| **Támogatás forrása: (X-szel jelölve)** | más gazdálkodó | x |
| **Támogatás időtartama:** | 2024-2026 | |
| **Támogatás összege** | teljes összeg (ezer EUR) | 17 |
| | -ebből a tárgyévre jutó összeg (ezer EUR) | 9,229 |
| | -tárgyévben felhasznált összeg (ezer EUR) | 9,229 |
| | -tárgyévben folyósított összeg (ezer EUR) | 0 |
| **Támogatás típusa: (X-szel jelölve)** | visszatérítendő | |
| | vissza nem térítendő | x |
| **Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként** | személyi (ezer EUR) | 9,229 |
| | dologi (ezer EUR) | 0 |
| | felhalmozási (ezer EUR) | 0 |
| | összesen (ezer EUR) | 9,229 |

Személyi: munkatársak költségeire (bérek, béren kívüli juttatások, bérjárulékok) kapott összegek, a projektben alkalmazott napidíjakkal számolva.

### 7.2.3. 3WFoundation

| | | |
|---|---|---|
| **Támogatási program elnevezése, leírása** | **Keresztény szervezetek fejlesztése, társadalmi hatásuk növelése céljából - Capacity-building projekt** | |
| **Támogató megnevezése** | Nadance 3WFoundation | |
| **Támogatás forrása: (X-szel jelölve)** | nemzetközi forrás | x |
| **Támogatás időtartama:** | 2025-2026 | |
| **Támogatás összege** | teljes összeg (ezer EUR) | 15 |
| | -ebből a tárgyévre jutó összeg (ezer EUR) | 15 |
| | -tárgyévben felhasznált összeg (ezer EUR) | 15 |
| | -tárgyévben folyósított összeg (ezer EUR) | 15 |
| **Támogatás típusa: (X-szel jelölve)** | visszatérítendő | |
| | vissza nem térítendő | x |
| **Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként** | személyi (ezer EUR) | 15 |
| | dologi (ezer EUR) | 0 |
| | felhalmozási (ezer EUR) | 0 |
| | összesen (ezer EUR) | 15 |

Személyi: munkatársak költségeire (bérek, béren kívüli juttatások, bérjárulékok) kapott összegek, a projektben alkalmazott napidíjakkal számolva.

### 7.2.4. Marc Impact Programme Y1

| | | |
|---|---|---|
| **Támogatási program elnevezése, leírása** | **A Program célja olyan vállalkozók támogatása, akik aktívan foglalkoznak ezekkel a társadalmi és ökológiai problémákkal, és céljuk a régió jólétének javítása.** | |
| **Támogató megnevezése** | DIE ERSTE österreichische Spar-Casse Privatstiftung/ A támogatást a megvalósító partneren IFUA NPP keresztül kapjuk. | |
| **Támogatás forrása: (X-szel jelölve)** | nemzetközi forrás | x |
| **Támogatás időtartama:** | 2024-2025 | |
| **Támogatás összege** | teljes összeg (ezer EUR) | 255 |
| | -ebből a tárgyévre jutó összeg (ezer EUR) | 118,4 |
| | -tárgyévben felhasznált összeg (ezer EUR) | 118,4 |
| | -tárgyévben folyósított összeg (ezer EUR) | 85,5 |
| **Támogatás típusa: (X-szel jelölve)** | visszatérítendő | |
| | vissza nem térítendő | x |
| **Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként** | személyi (ezer EUR) | 76,7 |
| | dologi (ezer EUR) | 41,7 |
| | felhalmozási (ezer EUR) | |
| | összesen (ezer EUR) | 118,4 |

Személyi: munkatársak költségeire (bérek, béren kívüli juttatások, bérjárulékok) kapott összegek, a projektben alkalmazott napidíjakkal számolva.

Dologi: alvállalkozói díjak, utazási költség, programhoz kapcsolódó anyagjellegű ráfordítások.

### 7.2.5. Marc Impact Programme Y2

| | | |
|---|---|---|
| **Támogatási program elnevezése, leírása** | **A Program célja olyan vállalkozók támogatása, akik aktívan foglalkoznak ezekkel a társadalmi és ökológiai problémákkal, és céljuk a régió jólétének javítása.** | |
| **Támogató megnevezése** | DIE ERSTE österreichische Spar-Casse Privatstiftung/ A támogatást a megvalósító partneren IFUA NPP keresztül kapjuk. | |
| **Támogatás forrása: (X-szel jelölve)** | nemzetközi forrás | x |
| **Támogatás időtartama:** | 2025-2026 | |
| **Támogatás összege** | teljes összeg (ezer EUR) | 212 |
| | -ebből a tárgyévre jutó összeg (ezer EUR) | 51 |
| | -tárgyévben felhasznált összeg (ezer EUR) | 51 |
| | -tárgyévben folyósított összeg (ezer EUR) | 129 |
| **Támogatás típusa: (X-szel jelölve)** | visszatérítendő | |
| | vissza nem térítendő | x |
| **Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként** | személyi (ezer EUR) | 37 |
| | dologi (ezer EUR) | 14 |
| | felhalmozási (ezer EUR) | 0 |
| | összesen (ezer EUR) | 51 |

Személyi: munkatársak költségeire (bérek, béren kívüli juttatások, bérjárulékok) kapott összegek, a projektben alkalmazott napidíjakkal számolva.

Dologi: alvállalkozói díjak, utazási költség, programhoz kapcsolódó anyagjellegű ráfordítások.

### 7.2.5. EcoVolve projekt Y1

| | | |
|---|---|---|
| **Támogatási program elnevezése, leírása** | A Program célja az ökoszisztémák fejlesztése a közép-kelet-európai régió társadalmi vállalkozásai számára. | |
| **Támogató megnevezése** | European Union/ A támogatást a megvalósító partneren IFUA NPP keresztül kapjuk. | |
| **Támogatás forrása: (X-szel jelölve)** | nemzetközi forrás | x |
| **Támogatás időtartama:** | 2024-2025 | |
| **Támogatás összege** | teljes összeg (ezer EUR) | 42,5 |
| | -ebből a tárgyévre jutó összeg (ezer EUR) | 42,5 |
| | -tárgyévben felhasznált összeg (ezer EUR) | 31,5 |
| | -tárgyévben folyósított összeg (ezer EUR) | 42,5 |
| **Támogatás típusa: (X-szel jelölve)** | visszatérítendő | |
| | vissza nem térítendő | x |
| **Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként** | személyi (ezer EUR) | 20,1 |
| | dologi (ezer EUR) | 11,4 |
| | felhalmozási (ezer EUR) | |
| | összesen (ezer EUR) | 31,5 |

Személyi: munkatársak költségeire (bérek, béren kívüli juttatások, bérjárulékok) kapott összegek, a projektben alkalmazott napidíjakkal számolva.

Dologi: alvállalkozói díjak, utazási költség, programhoz kapcsolódó anyagjellegű ráfordítások.